



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

องค์การบริหารส่วนตำบล  
อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุณภาพ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2565 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคุณภาพ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคุณภาพ

มกราคม 2563

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	2
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	3
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	3
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	4
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	5
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	6

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวม ข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100.00	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

องค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1 การปฏิบัติหน้าที่	95.73
2 การใช้งบประมาณ	89.99
3 การใช้อำนาจ	91.39
4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	89.33
5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.09
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
6 คุณภาพการดำเนินงาน	69.49
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.16
8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	59.87
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9 การเปิดเผยข้อมูล	22.25
10 การป้องกันการทุจริต	12.50

## การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

### องค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด ในภาพรวมมีระดับคะแนนรวม 54.69 อยู่ในระดับ E
2. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน 95.73 ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน 12.50
3. ผลการประเมิน จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า 85.00

### ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

#### ข้อบกพร่อง

1. หน่วยงานไม่ได้จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคคลภายในและภายนอกทราบอย่างชัดเจน
2. การเผยแพร่ข้อปฏิบัติหรือข้อตกลงในการใช้ทรัพย์สินทางราชการยังไม่ทั่วถึง ทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในข้อปฏิบัติหรือข้อตกลงในการใช้ทรัพย์สินทางการ

#### การพัฒนาหรือการแก้ไข

1. หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว
2. หน่วยงานมีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

## ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

### ข้อบกพร่อง

1. หน่วยงานมีขั้นตอนการให้บริการหลายขั้นตอนทำให้การบริการเกิดความล่าช้า
2. การให้บริการในแต่ละกระบวนการไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่ยังพอใจของผู้รับบริการได้เท่าที่ควร
3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการดำเนินงาน ยังไม่ครบทุกช่องทาง ทำให้ผู้รับบริการรับทราบข้อมูลได้ไม่ครบถ้วน

### การพัฒนาหรือการแก้ไข

1. หน่วยงานควรปรับปรุงกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงานให้มีขั้นตอนที่ลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ
2. หน่วยงานปรับปรุง พัฒนา และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกขั้นตอนให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด
3. หน่วยงานปรับปรุงการให้บริการโดยใช้ระบบ IT เพื่อให้มีช่องทางสำหรับผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

## ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

### ข้อบกพร่อง

1. หน่วยงานไม่ได้นำข้อมูลในแต่ละด้านเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
3. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

### การพัฒนาหรือการแก้ไข

1. หน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานในแต่ละด้าน ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2. หน่วยงานจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
3. หน่วยงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน



## แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปสู่การปฏิบัติ

1. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
3. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด
4. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบทุกไตรมาส
5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าว เว็บไซต์ของหน่วยงาน