



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลสุชาติ

อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน ๒. วิเคราะห์กำลังคน ค่างานและจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	- อบต.คูขุดมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ อบต.คูขุดมีการปรับปรุงโครงสร้างหรืออัตรากำลัง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ครูผู้ช่วย ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ๓. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๒ อัตรา
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง วิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ(พง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา ๕. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร(นักบริหารงาน การเกษตร ระดับต้น) ข้อมูล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่มีผู้ขอโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งว่าง

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม	ร้อยละบุคลากร ได้รับการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. ครู ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย ครู จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย	ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. ครู ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	๑. พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม ๒. พนักงานรับทราบแนวทางการดำเนินงาน ตามคุณธรรม จริยธรรม
	การรักษาวินัย	ร้อยละของ บุคลากรไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. ครู ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	พนักงานทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัย และหลักเกณฑ์ทางวินัย
๕. การพัฒนา บุคลากร	ประชาสัมพันธ์ แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากรรับทราบ หลักสูตรการอบรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. ครู ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	พนักงานทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่าง ๆ
	เพิ่มพูนความรู้	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ อบรม อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. ครู ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	พนักงานเข้ารับการอบรม รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้ว ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย ๒. ครู จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ๔. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านการพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	การจัดสวัสดิการของ บุคลากร	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตาม ความประสงค์
	โครงการ ๕ ส.ภายใน สำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น