



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด.....
ที่ นม ๗๔๖๐๑/๕๕๗.....วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔.....
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด มีคะแนนรวม ๙๘.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า ผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดมีคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๙๔ คะแนน แสดงว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผลการประเมินยังบ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล นอกจากนี้ผู้ปฏิบัติงานยังสะท้อนว่าบุคลากรภายในหน่วยงานไม่มีพฤติกรรม การเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคต สำหรับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อประโยชน์ของพวกพ้อง มีกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญทำให้หน่วยงานลดปัจจัยเสี่ยงในการทุจริต รวมถึงสามารถสร้างกลไกในการป้องกันแก้ไขปัญหา การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่าผลคะแนนรวมทุกตัวชี้วัดมีคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๙๗ คะแนน แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ไม่มีการร้องขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่คำนวณเป็นทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่าผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดมีคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๖๓ คะแนน แสดงว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ การดำเนินการหรือกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๙๓.๗๕ พบข้อบกพร่อง ดังนี้

๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๒. แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือ ปฏิบัติภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไป ตามมติ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัด เห็นสมควร

๑. เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นได้ง่าย ทุกช่วงเวลา โดยต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ



(นางสาวกานดา นาดิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด



(นางณิธยาน์ สิงห์กาญจนางศา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด



(นางสุกัญญา บัวสำราญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด

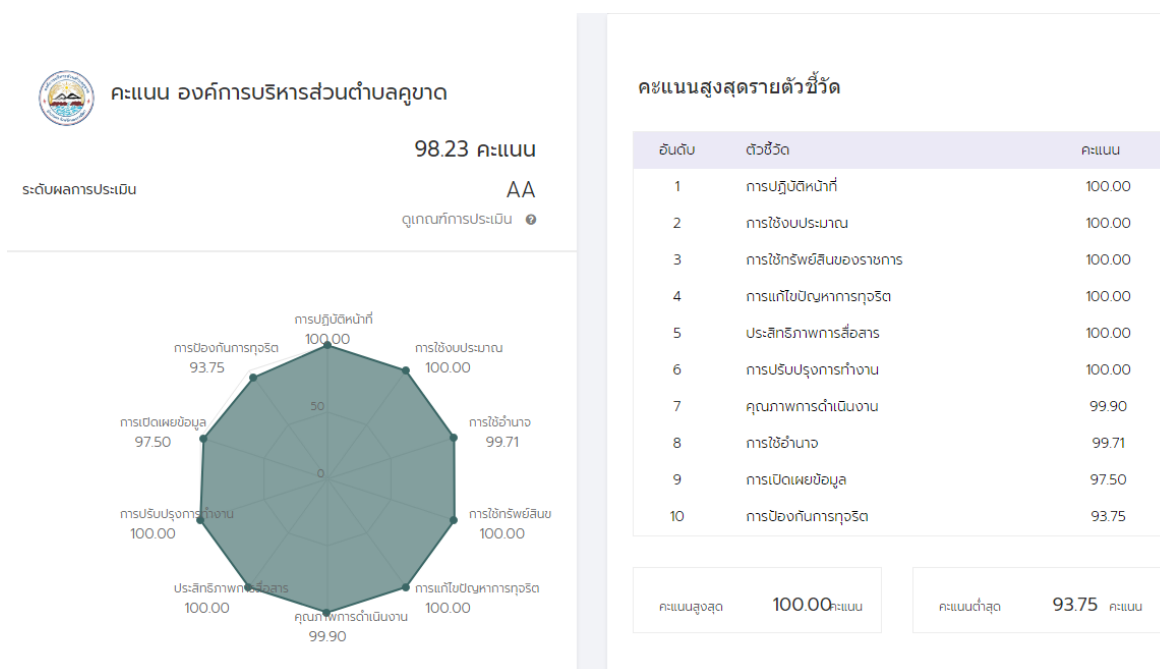


(นางสุกัญญา บัวสำราญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลคูชาด อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลคูชาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลคูชาด พบว่า มีคะแนน ๙๘.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้อำนาจ พบว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างยังขาดความถูกต้องและความเป็นธรรมเพียงเล็กน้อย ควรให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๗๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๑๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๙๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานมีคะแนนน้อยที่สุด ควรจะต้องมีการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การเปิดเผยข้อมูลดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันยังไม่ใช่ปัจจุบัน ควรมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการทรัพย์สินทางราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	๑. จัดอบรม জনท. ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะ ๓. สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดทั้งปี	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำทุกเดือน
๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์